

**គោលនយោបាយសុវត្ថិភាពកុមារ និង កិច្ចការពារកុមារ
(រួមបញ្ចូលទាំងមនុស្សវ័យក្មេង)**



អង្គការខ្មែរដើម្បីការអប់រំ (KHEN)

ច្បាប់ពិនិត្យឡើងវិញ ខែមេសា ឆ្នាំ ២០១៩

មាតិកា

1. មាតិកា	2
2. បុព្វកថា	3
3. ប្រវត្តិ KHEN	4
4. សេចក្តីថ្លែងការណ៍ ទស្សនវិស័យ និងគុណតម្លៃ របស់ KHEN.....	4
5. គោលបំណងនៃគោលនយោបាយការពារកុមារនិងមនុស្សវ័យក្មេង...	5
6. កុមារនិងមនុស្សវ័យក្មេង	5
7. ប្រភេទនៃការរំលោភបំពានមានបួនយ៉ាង និងយុទ្ធស្រាស្ត្រអនុវត្ត	6
8. ការវាយតម្លៃ និងការគ្រប់គ្រងហានិភ័យ	7
9. ក្រមសីលធម៌បុគ្គលិក	8-9
10. ការជ្រើសរើសបុគ្គលិក.....	10
11. ប្រព័ន្ធរាយការណ៍ពីការសង្ស័យលើការរំលោភបំពានលើកុមារ.....	11
11. ប្រព័ន្ធរាយការណ៍	13
13. ការពិនិត្យឡើងវិញ	14

អារម្ភកថា

នៅឆ្នាំ 2006 ការសិក្សារបស់អង្គការសហប្រជាជាតិស្តីពីអំពើហិង្សាប្រឆាំងនឹងកុមារ បានអំពាវនាវឱ្យមានការការពារកុមារកាន់តែច្រើននៅទូទាំងពិភពលោក បន្ទាប់ពីបានរកឃើញថាអំពើហិង្សាបានលាក់កំបាំងប្រឆាំងនឹងកុមារដោយសារតែកត្តាជាច្រើនដូចជា៖ ការភ័យខ្លាច ការគោរពគ្រួសារ និងការទទួលស្គាល់ពីសង្គម(ឬចារណបនឹងសង្គម)។ ការរំលោភបំពាននិងអំពើហិង្សាលើកុមារមិនគួរត្រូវបានធ្វើព្រងើយកន្តើយ ឬថាមិនត្រូវអើពើឡើយ។ កុមារមានភាពងាយរងគ្រោះ ដែលជាផលវិបាកនៃការពឹងផ្អែករបស់ពួកគេលើមនុស្សពេញវ័យ។ យើងត្រូវតែចាត់វិធានការដើម្បីធានាថាកុមារទទួលបានការថែទាំ និងការការពារពីអំពើហិង្សា។

KHEN បានកំណត់ឆន្ទៈនិងការតាំងចិត្តដើម្បីផ្តល់ឱ្យកុមារនូវការការពារប្រឆាំងនឹងទម្រង់នៃការរំលោភបំពានណាមួយ ដោយKHENត្រូវតែអនុវត្តសិទ្ធិកុមារដែលមានចែងនៅក្នុងអនុសញ្ញារបស់អង្គការសហប្រជាជាតិស្តីពីសិទ្ធិកុមារ (UNCRC) ។ បុគ្គលិកទាំងអស់ អ្នកស្ម័គ្រចិត្ត និងអ្នកគ្រប់គ្រងនៅ KHEN បានទទួលស្គាល់ថាការអនុវត្តសិទ្ធិកុមារនេះហើយ ជាការចាប់ផ្តើមពីការអនុវត្តន៍ការទទួលខុសត្រូវដ៏រឹងមាំនៅក្នុងអង្គការ។ ការទទួលខុសត្រូវទាំងនេះត្រូវបានបញ្ចូលក្នុងគោលនយោបាយការពារកុមារ (CPP) ដែលត្រូវបានផ្តល់ជូនដោយច្បាប់រដ្ឋកម្ពុជា។

KHEN មានបំណងខ្ពស់ដើរឆ្ពោះទៅរកសង្គមកម្ពុជាមួយដែលមានការទទួលបានការអប់រំប្រកបដោយគុណភាព និងអាចធានាឱ្យមានសិទ្ធិទាំងឡាយរបស់កុមារត្រូវបានទទួលស្គាល់និងបានការគោរព ។

ប្រវត្តិរបស់អង្គការ

KHEN គឺជាអង្គការមិនមែនរដ្ឋាភិបាលកម្ពុជា មិនរកប្រាក់កម្រៃ មិនមាននិន្នាការនយោបាយ មិនប្រកាន់សាសនា ស្មើភាពគ្នា និងជាអង្គការសុវត្ថិភាពកុមារ។ យើងធ្វើការដើម្បីលើកកម្ពស់សិទ្ធិកុមារ ការទទួលបានការអប់រំមាន គុណភាពនិងប្រកដោយបរិយាប័ន្ន និងមានការការពារកុមារងាយរងគ្រោះ ដើម្បីឱ្យពួកគេអាចអភិវឌ្ឍនូវសក្តានុពល ពេញលេញរបស់ពួកគេ។

ជាមួយនឹងការរៀបចំឡើងវិញ (ជាមួយនឹងក្រសួងមហាផ្ទៃ) KHEN បានផ្លាស់ប្តូរអត្ថន័យនៃឈ្មោះរបស់ខ្លួនហើយ បានចុះឈ្មោះឡើងវិញជាមួយក្រសួងមហាផ្ទៃនៃប្រទេសកម្ពុជា។ KHEN ត្រូវបានទទួលស្គាល់ជាផ្លូវការជាអង្គការ ខ្មែរដើម្បីការអប់រំ ដែលមានលេខចុះបញ្ជីលេខ 662 នៅថ្ងៃទី 13 ខែមេសាឆ្នាំ 2015 ។

សេចក្តីថ្លែងការណ៍ស្តីពីទស្សនវិស័យ និងបេសកកម្ម

ចក្ខុវិស័យរបស់យើង គឺកម្ពុជាដែលសិទ្ធិកុមារទាំងអស់ត្រូវបានទទួលស្គាល់និងគោរព។

KHEN មានបេសកកម្ម ធ្វើការជាមួយកុមារគ្រប់រូបនិងសហគមន៍របស់ពួកគេនៅក្នុងតំបន់ជនបទនិងតំបន់ដាច់ ស្រយាលនៃខេត្តបាត់ដំបងដើម្បីធានាថាសិទ្ធិរបស់កុមារទាំងអស់ត្រូវបានបំពេញតាមរយៈការទទួលបានការអប់រំ ប្រកបដោយគុណភាពនិងការអប់រំទូលំទូលាយដើម្បីឱ្យជីវិតកាន់តែប្រសើរ។

គុណតម្លៃរបស់ KHEN:

- ការឆ្លើយតប
- គុណភាព
- ការសហការ
- គណនេយ្យភាព

គោលបំណងនៃគោលនយោបាយការពារកុមារ

គោលបំណងនៃគោលនយោបាយការពារកុមារ (CPP)

គោលនយោបាយការពារកុមារត្រូវបានបង្កើតឡើងដើម្បីការពារកុមារប្រឆាំងនឹងទម្រង់នៃការរំលោភបំពាននិងការកេងប្រវ័ញ្ចគ្រប់ប្រភេទ នៅក្នុង KHEN និងតំបន់គោលដៅរបស់យើង។

វិសាលភាពនៃគោលនយោបាយសុវត្ថិភាពកុមារ

គោលនយោបាយនេះត្រូវបានបង្កើតឡើងនិងអនុវត្តសម្រាប់គ្រប់ភាគីពាក់ព័ន្ធដូចខាងក្រោម:

- KHEN - បុគ្គលិកទាំងអស់របស់ KHEN
 - អ្នកស្ម័គ្រចិត្ត (បរទេស និងក្នុងស្រុក)
 - អ្នកពិគ្រោះយោបល់ និងទីប្រឹក្សា
 - ក្រុមប្រឹក្សាភិបាល
 - ម្ចាស់ជំនួយ
 - ភ្ញៀវអន្តរជាតិនិងភ្ញៀវក្នុងស្រុក
 - ភ្ញៀវ និងអ្នកទស្សនានានា
 - បុគ្គលិក/អ្នកហាត់ការ
 - បុគ្គលិកជាប់កិច្ចសន្យារយៈពេលខ្លី ឬរយៈពេលវែង (គ្រូបណ្តុះបណ្តាល, អ្នកហាត់ការ)

កុមារនិងមនុស្សវ័យក្មេង

ការរំលោភបំពានកើតឡើងនៅពេលមនុស្សពេញវ័យ ឬកុមារដទៃទៀតបង្កគ្រោះថ្នាក់ដល់កុមារឬមនុស្សវ័យក្មេងដែលមានអាយុក្រោម 18 ឆ្នាំ ទាំងលើរាងកាយ ឬតាមរបៀបផ្សេងៗទៀត។ ក្នុងករណីភាគច្រើន អ្នករំលោភបំពានគឺជាអ្នកដែលកុមារ ឬមនុស្សវ័យក្មេងស្គាល់ច្បាស់ ដូចជាឪពុកម្តាយ មិត្ត ឬសាច់ញាតិ។

មានក្រុមកុមារនិងយុវវ័យក្មេងមួយចំនួនដែលងាយរងគ្រោះជាពិសេស ដូចជា កុមារពិការស្ថិតក្នុងចំណោមកុមារទាំងនោះ និងកុមារមកពីសហគមន៍ជនជាតិភាគតិច បើសហគមន៍របស់ពួកគេរងការរើសអើង។ កុមារដែលជាជនភៀសខ្លួន ឬជាអ្នកស្វែងរកសិទ្ធិជ្រកកោន និងកុមារដែលរស់នៅក្នុងការថែទាំស្ថិតនៅក្នុងចំណោមក្រុមទាំងនេះ។ ការរំលោភបំពានអាចកើតឡើងផងដែរនៅក្នុងគ្រួសារដែលប្រើប្រាស់គ្រឿងស្រវឹង ឬគ្រឿងញៀន មានអំពើហិង្សាក្នុងគ្រួសារ ឬមានបញ្ហាសុខភាពផ្លូវចិត្ត។

កុមារ សំដៅទៅលើមនុស្សដែលមានអាយុក្រោម ១៨ ឆ្នាំ (ផ្អែកលើ *UNCRC* និងរដ្ឋធម្មនុញ្ញកម្ពុជា)

ការរំលោភបំពានកុមារ គឺជាផលប៉ះពាល់ដែលប៉ះពាល់ដល់ការអភិវឌ្ឍន៍រាងកាយនិងផ្លូវចិត្តរបស់កុមារ

ប្រភេទនៃការរំលោភបំពានមានបួនយ៉ាង

- **ការរំលោភបំពានលើរូបរាងកាយ:** ជាការរងរបួសលើរាងកាយពិតឬអាចនឹងកើតមានឡើងចំពោះកុមារ ដូចជា: ការវាយ ការទាត់ ឬការចាប់អង្រួន បោក/ត្រូវ ដែលបានដឹងច្បាស់លាស់ថា ឬសង្ស័យថា នឹងអាចមានការបង្ករបួសកើតឡើង ឬមិនបានការពារទុកជាមុន ។
- **ការរំលោភបំពានផ្លូវចិត្ត/អារម្មណ៍:** គឺជាការប៉ះពាល់ដែលបង្កឡើងដោយការឈឺចាប់ធ្ងន់ធ្ងរ ឬការឈឺចាប់ផ្លូវចិត្តធ្ងន់ធ្ងរ ឬដោយការបដិសេធ ដូចជា ការដាក់ទោសបង្ខូចឈ្មោះ ការគំរាមកំហែង ការមិនយកចិត្តទុកដាក់ និងកថាទាំងនិងការបង្កប់/គំរាមកំហែង/ការលេងសើចដែលនាំឲ្យមានផលប៉ះពាល់អវិជ្ជមាន (អាក្រក់)ទៅលើឥរិយាបថឬអាកប្បកិរិយា និងការអភិវឌ្ឍន៍ផ្នែកអារម្មណ៍របស់កុមារឬមនុស្សវ័យក្មេង។
- **ការរំលោភបំពានផ្លូវភេទ:** កើតឡើងបើសិនជាកុមារឬមនុស្សវ័យក្មេងត្រូវបានបង្ខំឬបង្ខំឱ្យយកចូលរួមក្នុងសកម្មភាពផ្លូវភេទណាមួយ ទោះបីជាកុមារដឹង/ព្រមឬមិនយល់ស្របនឹងធ្វើអ្វីដែលកំពុងកើតមានឡើង។ ការរំលោភបំពានផ្លូវភេទរួមមានការរួមភេទ ការរំលោភបំពានសេពសន្ធឹក និងរំលោភបំពានកេរ្តិ៍ភេទ។ នេះក៏អាចរួមបញ្ចូលទាំងសកម្មភាពមិនទាក់ទងនឹងការប៉ះពាល់ដែរ ដូចជាការបង្ហាញរូបភាពអាសអាភាសឬសកម្មភាពផ្លូវភេទលើអ៊ីនធឺណិត(រូបភាពនិងវីដេអូផ្លូវភេទ)។ ការរំលោភបំពានផ្លូវភេទអាចមានរាប់ចាប់ពីបងប្អូនបង្កើត ឬសមាជិកគ្រួសារផ្សេងទៀត ឬអ្នកក្រៅគ្រួសារ។
- **ការធ្វេសប្រហែស/ការព្រងើយកន្តើយ:** កើតមាននៅពេលដែលតម្រូវការមូលដ្ឋានដូចជា: ម្ហូបអាហារ ភាពកក់ក្តៅ និងការថែទាំវេជ្ជសាស្ត្រ មិនត្រូវបានបំពេញឬផ្តល់អោយ ឬនៅពេលដែលមិនបានការពារកុមារពីការប៉ះពាល់ទៅនឹងគ្រោះថ្នាក់ណាមួយដែលនាំឱ្យមានការខូចខាតធ្ងន់ធ្ងរដល់សុខភាពឬការអភិវឌ្ឍន៍របស់កុមារឬមនុស្សវ័យក្មេង។

យុទ្ធសាស្ត្រអនុវត្ត

ដើម្បីអនុវត្តគោលនយោបាយការពារកុមារប្រកបដោយប្រសិទ្ធភាព KHEN បានកំណត់យុទ្ធសាស្ត្រដូចខាងក្រោម:

- បណ្តុះបណ្តាលអំពីគោលនយោបាយកិច្ចការពារកុមារដល់បុគ្គលិកទាំងអស់
- ផ្សព្វផ្សាយគោលនយោបាយការពារកុមារដល់ភាគីពាក់ព័ន្ធ
- បុគ្គលិកទាំងអស់ចុះហត្ថលេខាលើគោលនយោបាយ
- KHEN ការណែនាំគោលនយោបាយដល់ អ្នកទស្សនកិច្ច និងម្ចាស់ជំនួយ
- បង្កើតយន្តការ ដែលការពារកុមារ និងសមាជិកសំខាន់ៗ ទទួលបានបន្ទុក
- បង្កើនចំណេះដឹងអំពីអំពើគោលនយោបាយការពារកុមារ ដល់សមាជិកសំខាន់ៗ
- បង្កើតប្រព័ន្ធរាយការណ៍ប្រកបដោយប្រសិទ្ធភាព និងការពារអំពីការរំលោភកុមារ ការបញ្ជូននិងការគាំទ្រដល់កុមារ
- អនុវត្តគោលនយោបាយ
- បុគ្គលិកនិងភាគីពាក់ព័ន្ធទាំងអស់ចូលរួមក្នុងការរាយការណ៍អំពីកង្វល់ការរំលោភបំពាននិងការកេងប្រកែកលើកុមារ

ការវាយតម្លៃហានិភ័យនិងការគ្រប់គ្រង

- បង្កើតផែនការសកម្មភាពនិងកំណត់ហានិភ័យ បន្ទាប់មកអនុវត្តយុទ្ធសាស្ត្រដើម្បីជៀសវាងហានិភ័យ
- បន្តតាមការដានជាប្រចាំអំពីកត្តាហានិភ័យមួយចំនួន ដែលមិនបានដឹងឬមើលឃើញទុកជាមុន (កិច្ចការពារ និងការបង្ការទុកជាមុន)
- ធានាថាមានចំនួនបុគ្គលិក / កុមារត្រឹមត្រូវ និងគ្រប់ចំនួនធ្វើការងារ
- ផ្តល់ការតាមដាន/ការត្រួតពិនិត្យគ្រប់គ្រាន់និងទាន់ពេលវេលាដល់បុគ្គលិក និងសកម្មភាពរបស់ពួកគេ
- កាត់បន្ថយឱកាសក្នុងការដាក់បុគ្គលិកណាមួយនៅជិតកុមារម្នាក់ៗទល់ម្នាក់ (បុគ្គលិកម្នាក់និងកុមារម្នាក់នៅជាមួយគ្នាឬដាច់ពីគេឯង)
- អនុវត្តវិធីសាស្ត្របើកចំហចំពោះការធ្វើផែនការដោយបែបមានការចូលរួមចំរុះ
- អប់រំកុមារអោយយល់ដឹងអំពីច្បាប់ / បទបញ្ញត្តិ និងការលើកទឹកចិត្តពួកគេឱ្យនិយាយពីការសង្ស័យនិងកង្វល់របស់ពួកគេ
- ធានាអោយមានបរិយាកាសបើកចំហនៃការយល់ដឹង និងជជែកគ្នា
- ពង្រឹងក្រមសីលធម៌របស់បុគ្គលិក
- តាមដាន និង ត្រួតពិនិត្យបុគ្គលិកទាំងអស់ដោយប្រុងប្រយ័ត្ន

ការវាយតម្លៃ និងការគ្រប់គ្រងហានិភ័យ មាន បួនចំណុចដូចតទៅ:

1. អាយុ និង ភាពងាយរងគ្រោះ ឬ តម្រូវការពិសេសរបស់កុមារ
2. កន្លែងដែលសកម្មភាពកើតឡើង
3. កម្រិត(យន្តការ)នៃការគ្រប់គ្រងនិងចាត់ចែងសកម្មភាព
4. សកម្មភាពនានា

ឧទាហរណ៍នៃការវិភាគហានិភ័យ

គម្រោង	សកម្មភាព	ហានិភ័យ	ការគ្រប់គ្រង
ការបណ្តុះបណ្តាលយុវជន	ការបណ្តុះបណ្តាល	កុមារមានទំនាក់ទំនងជាមួយអាកប្បវិយា/ ឬឥរិយាបថ ដែលមិនចង់បាន/មិនសម្បូរម្យ	ការបង្ការអន្តរកម្មណាមួយ(ការទំនាក់ទំនងប្រទាក់ក្រឡាទល់មួយនិងមួយ រវាងមនុស្សធំនិងកុមារ ។ មនុស្សពេញវ័យដែលបានទទួលការបណ្តុះបណ្តាលពីសុវត្ថិភាពមានវត្តមាន
ការសាងសង់សាលារៀនអាគារ	ការងារកំពុងសាងសង់/ការដ្ឋាន	ការរងរបួសដល់កុមារ	មានដាក់ផ្លាកសញ្ញាច្បាស់លាស់ ជាតំបន់សម្រាប់មនុស្សពេញវ័យប៉ុណ្ណោះ ការប្រើប្រាស់គ្រឿងបរិក្ខារសុវត្ថិភាព ការដកឧបករណ៍ដែលអាចគ្រោះថ្នាក់

ឧបករណ៍សម្រាប់ការគ្រប់គ្រងហានិភ័យ

- កំណត់ពីសកម្មភាពសំខាន់ៗ
- កំណត់បញ្ហាប្រឈមនានា
- ការវាយតម្លៃកម្រិតនៃគ្រោះថ្នាក់អាចកើតមាន
- ប្រើវិធីកាត់បន្ថយហានិភ័យ
- ធានាការត្រួតពិនិត្យ តាមដានជាប្រចាំ

ជាផ្នែកមួយនៃការប្តេជ្ញាចិត្តរបស់ KHEN ក្នុងការគ្រប់គ្រងហានិភ័យ ដូចនេះរាល់ការវាយតម្លៃហានិភ័យទាំងអស់នឹងត្រូវរក្សាទុកសម្រាប់ជាឯកសារយោងនាពេលអនាគត។ នេះនឹងធានាឱ្យ KHEN ធ្វើបច្ចុប្បន្នភាពជានិច្ចនូវយុទ្ធសាស្ត្រគ្រប់គ្រងហានិភ័យ។

ក្រមសីលធម៌សម្រាប់សុវត្ថិភាពកុមារ

បុគ្គលិកនិងអ្នកពាក់ព័ន្ធទាំងអស់ជាមួយ KHEN ត្រូវតែបង្ហាញការគោរព និងអាកប្បកិរិយាសម្បស្របចំពោះកុមារ និងត្រូវដឹងអំពីការទទួលខុសត្រូវនិងទំហំនៃភារកិច្ចរបស់ខ្លួន។ បុគ្គលិក KHEN គួរ

គឺជាគំរូល្អ ឬមួយដែលសម្រាប់កុមារទាំងឡាយ

- ប្រើប្រាស់និងពេលពេលពេញសំដីមានភាសានិយាយសមរម្យ
- លើកកម្ពស់សារៈសំខាន់នៃការការបន្តការអប់រំ
- ប្រព្រឹត្តចំពោះកុមារឱ្យបានត្រឹមត្រូវ

ជាអ្នកអប់រំ

- អប់រំកុមារដោយប្រើបច្ចេកទេសលើកទឹកចិត្តវិជ្ជមាន
- ជំរុញអោយមានឯករាជ្យភាពនិងការរិះគិតនិងចូលរួម
- ផ្តល់សិទ្ធិអំណាចដល់កុមារដើម្បីបង្កើតនិងបញ្ចេញមតិ
- ជួយកុមារឱ្យរៀនជំនាញនិងយុទ្ធសាស្ត្រសមស្របដើម្បីឆ្លើយតបទៅនឹងគ្រោះថ្នាក់ដែលអាចកើតមាន

ជាអ្នកមានកាតព្វកិច្ចអនុវត្តតាមលក្ខណៈនយោបាយការពារកុមារ

- គោរពនិងអនុវត្តតាមលក្ខណៈនយោបាយកិច្ចការពារកុមាររបស់KHEN
- ធានាថាលក្ខណៈនយោបាយកិច្ចការពារកុមាររបស់ KHEN ត្រូវបាន
- យល់ដឹង និងពន្យល់ និងចុះហត្ថលេខាដោយភ្ញៀវអ្នកទស្សនកិច្ច និងអ្នកពាក់ព័ន្ធទាំងអស់

ជាអ្នកតស៊ូមតិសិទ្ធិកុមារ

- លើកកម្ពស់ផលប្រយោជន៍(ឧត្តមប្រយោជន៍) និងសុវត្ថិភាពល្អបំផុតរបស់កុមារជាការសំខាន់បំផុត
- ស្តាប់កុមារហើយបើចាំបាច់ត្រូវស្វែងរកការអន្តរាគមន៍បន្ទាន់
- ប្រើប្រាស់ប្រព័ន្ធរាយការណ៍របស់KHEN ដើម្បីរាយការណ៍ពីការសង្ស័យណាមួយនៃការរំលោភបំពាន
- ទទួលស្គាល់ដៃគូដែលមានសក្តានុពលភាពនិងជាស្ថាប័ន ធានាសុវត្ថិភាពកុមារ ហើយអាចផ្តល់ការជួយចាំបាច់ (ក្នុងករណីសង្គ្រោះបន្ទាន់?)

ក្រមសីលធម៌បុគ្គលិក

បុគ្គលិកនិងអ្នកពាក់ព័ន្ធទាំងអស់ជាមួយ KHEN ត្រូវតែបង្ហាញការគោរព និងអាកប្បកិរិយាសម្បទានស្របចំពោះកុមារ និងត្រូវដឹងអំពីការទទួលខុសត្រូវនិងទំហំនៃភារកិច្ចរបស់ខ្លួន។

បុគ្គលិក / ភារីពាក់ព័ន្ធនឹង KHEN គួរអនុវត្ត:

- ប្រើភាសាសមរម្យ
- ធ្វើជាគំរូសម្រាប់កុមារ
- ប្រព្រឹត្តចំពោះកុមារឱ្យបានត្រឹមត្រូវ
- លើកកម្ពស់ភាពឯករាជ្យ ម្ចាស់ការ និង គិតវិះគន់និងពិចារណា
- អប់រំកុមារដោយប្រើវិធី/បច្ចេកទេស បែបលើកទឹកចិត្តវិជ្ជមាន
- គោរពនិងអនុវត្តគោលនយោបាយការពារកុមាររបស់ KHEN
- ធានាថាគោលនយោបាយការពារកុមារត្រូវបានពន្យល់និងចុះហត្ថលេខាដោយអ្នកទស្សនានិងភារីពាក់ព័ន្ធ
- ធានាថាកុមារនិងអ្នកពាក់ព័ន្ធដទៃទៀតយល់ដឹងអំពី គោលនយោបាយការពារកុមារ និងមានជំនាញសមស្របដើម្បីឆ្លើយតបទៅនឹងគ្រោះថ្នាក់ដែលមានជាសក្តានុពលទាំងឡាយ
- លើកកម្ពស់ផលប្រយោជន៍(ឧត្តមប្រយោជន៍) និងសុវត្ថិភាពល្អបំផុតរបស់កុមារជាការសំខាន់បំផុត
- ផ្តល់អំណាចដល់កុមារឱ្យចេះរិះរកនិងបញ្ចេញមតិ តាមរយៈការចូលរួមក្នុងសកម្មភាពរបស់ KHEN
- យកចិត្តទុកដាក់ស្តាប់កុមារ ហើយបើសិនជាមានភាពសម្បទានស្រប ត្រូវសុំអន្តរាគមន៍
- លើកកម្ពស់នូវសារៈសំខាន់និងភាពចាំបាច់នៃការបន្តការសិក្សា
- ប្រើប្រាស់ប្រព័ន្ធរាយការណ៍ KHEN ដើម្បីរាយការណ៍ពីការសង្ស័យណាមួយពីការរំលោភបំពាន

ទទួលស្គាល់ដៃគូដែលមានសក្តានុពលទទួលបានការបញ្ជាក់ថាជាដៃគូសុវត្ថិភាពកុមារ ឧទាហរណ៍: ជំនួយផ្នែកច្បាប់ សម្រាប់បរិយាកាសសុវត្ថិភាពកុមារ

KHEN បុគ្គលិក / អ្នកពាក់ព័ន្ធនឹង

- មិនត្រូវប្រើទម្រង់នៃការបំភិតបំភ័យ ឬភាពភ័យខ្លាចជាការដាក់ទណ្ឌកម្ម
- មិនត្រូវចូលរួមក្នុងទម្រង់ណាមួយនៃប៉ះពាល់/ទំនាក់ទំនងលើរាងកាយដោយមិនសមរម្យជាមួយកុមារ
- មិនត្រូវចូលរួមក្នុងសកម្មភាពផ្លូវភេទណាមួយជាមួយកុមារ
- មិនត្រូវប្រើសេវាកម្មដោយមានកុមារណាម្នាក់ និងប្រើប្រាស់សម្រាប់លក្ខណៈឯកជន

គោលការណ៍របស់ KHEN ស្តីពីប្រព័ន្ធផ្សព្វផ្សាយសង្គម និងការថតរូបថត

រូបភាពកុមារត្រូវ:

- ប្រាប់និងបញ្ជាក់ពីគោលបំណងដែលរូបភាពនឹងត្រូវបានយកទៅប្រើប្រាស់
- ស្នើសុំការអនុញ្ញាតពីកុមារនិងមនុស្សពេញវ័យដែលពាក់ព័ន្ធ (ជាលាយលក្ខណ៍អក្សរ)
- ត្រូវបានប្រើប្រាស់រូបភាពតែចំពោះគោលបំណងដែលបានលើកឡើងក្នុងទម្រង់យល់ព្រមថតរូបថត ប៉ុណ្ណោះ
- រូបភាពមិនគួរបង្ហាញពីទីតាំង ឬព័ត៌មានលម្អិតដែលអាចកំណត់បានពីអត្តសញ្ញាណរបស់កុមារ
- ធានាថាកុមារទាំងអស់មានរូបរាងសមរម្យ សំលៀកបំពាក់ត្រឹមត្រូវ

រូបភាពកុមារ:

- **មិនត្រូវ** ជាលក្ខណៈបែបផ្លូវភេទ គ្រប់រូបភាពណាមួយ
- **មិនត្រូវ** បង្កូចនិងបន្ទាបបន្ថោកតម្លៃរបស់កុមារ
- **មិនត្រូវ** ត្រូវបានប្រើក្នុងភាពជាឯកជន

ការជ្រើសរើសបុគ្គលិក

ការប្រកាសជ្រើសរើស:

ក្រៅពីលិខិតបញ្ជាក់ពីតម្រូវការស្តីពីការអប់រំសិក្សា ឬការទទួលខុសត្រូវដូចដែលបានកំណត់សម្រាប់មុខតំណែងនីមួយៗ អង្គការ KHEN បានគូសបញ្ជាក់ពីគោលបំណងរបស់ខ្លួនក្នុងគោលដៅការពារកុមារ ប្រឆាំងគ្រប់ទម្រង់នៃអំពើហិង្សា និងត្រូវគោរពសិទ្ធិកុមារ។ ការប្រកាសជ្រើសរើស បទពិពណ៌នាការងារ និងទម្រង់ពាក្យសុំសម្រាប់មុខតំណែងដែលបានប្រកាសទាំងអស់ នឹងត្រូវរាប់បញ្ចូលពីការប្តេជ្ញាចិត្តរបស់ KHEN ក្នុងកិច្ចការពារកុមារ តាមរយៈការអនុវត្តតាមគោលនយោបាយកិច្ចការពារកុមារ។ សមាជិកទាំងអស់ត្រូវអាន យល់ព្រម និងចុះហត្ថលេខាលើគោលនយោបាយកិច្ចការពារកុមារនេះ។

សេចក្តីថ្លែងការណ៍:

អ្នកដាក់ពាក្យសុំការងារ ត្រូវតែដាក់សេចក្តីថ្លែងការណ៍ជាលាយលក្ខណ៍អក្សរអំពីលិខិតបញ្ជាក់ពីអាកប្បកិរិយារបស់ពួកដែលមានការទទួលស្គាល់ពីអាជ្ញាធរមូលដ្ឋាន ដើម្បីធានាថាគេមិនបានចូលរួមក្នុងសកម្មភាពខុសឆ្គងណាមួយប្រឆាំងនឹងកុមារ។

ការសម្ភាសន៍:

បេក្ខជននឹងត្រូវបានស្នើសុំឱ្យរៀបរាប់ពីបទពិសោធន៍ការងារមុនៗ ទាក់ទងនឹងកុមារ និងត្រង់ចំណុចណាដែលអាចធ្វើទៅបាន ត្រូវមានលិខិតបញ្ជាក់ពីប៉ូលីស។ KHEN នឹងធ្វើការពិនិត្យអត្តសញ្ញាណរបស់បេក្ខជនដែលត្រូវបានកំណត់ថាត្រូវជាប់ក្នុងមុខងារដែលបានកំណត់យក។ សមាជិកនៃគណៈកម្មាធិការសំភាសន៍សម្រាប់មុខតំណែងណាមួយ នឹងត្រូវមានចាប់ពី 3 ទៅ នាក់សមាសភាព និងមានភាពយេនឌ័រ និងមន្ត្រីទទួលបន្ទុកកិច្ចការពារកុមារ នៅក្នុងពេលធ្វើបទសម្ភាសន៍។

អ្នកធានា/ឯកសារយោង:

យ៉ាងហោចណាស់ត្រូវមានអ្នកធានាពីរនាក់ នឹងត្រូវបានទាក់ទងទាក់ទងសួរពីប្រវត្តិរបស់បេក្ខជន, ស្វែងយល់ពីឥរិយាបថ អាកប្បកិរិយា និង ប្រវត្តិធ្លាប់ទាក់ទងជាមួយកុមារ។

ការសាកល្បងការងារ:

បេក្ខជនដែលត្រូវបានជ្រើសរើសជាប់ដោយជោគជ័យសម្រាប់ការងារ នឹងត្រូវចូលបំរើលាវ ក្រោមកិច្ចសន្យានៃការសាកល្បងរយៈពេល 3 ខែ។ ពួកគេនឹងត្រូវបានផ្តល់ការតម្រង់ទិសនៃការងារ និងទទួលបានការបណ្តុះបណ្តាលស្តីពីគោលនយោបាយកិច្ចការពារកុមារ ។ ប្រសិនបើបេក្ខជន បំពានគោលនយោបាយនេះ នោះកិច្ចសន្យារបស់ពួកគេនឹងត្រូវបញ្ចប់ភ្លាមៗ ហើយត្រូវបញ្ជូនទៅអាជ្ញាធរពាក់ព័ន្ធ អនុវត្តបន្តផ្នែកផ្លូវច្បាប់ពាក់ព័ន្ធ។

អ្នកស្ម័គ្រចិត្ត

ការអនុវត្តស្របគ្នានឹងការប្រព្រឹត្តទៅសម្រាប់អ្នកស្ម័គ្រចិត្តនិងបុគ្គលិកដែលមិនទទួលបានប្រាក់ខែផ្សេងទៀតដែរ។ រាល់ការជ្រើសរើសអ្នកស្ម័គ្រចិត្តណាមួយ ត្រូវបានជ្រើសរើសមកកាន់ការងារ ឬត្រូវបានចាត់តាំងសម្រាប់ធ្វើការជាមួយសាលារៀន ធ្វើការជាមួយកុមារ និងមនុស្សវ័យក្មេង នឹងត្រូវបានស្នើសុំឱ្យបំពេញបែបបទបង្ហាញប្រកាសពីសុច្ឆន្ទៈភាព។

ការគ្រប់គ្រង/ចាត់ចែង

អ្នកគ្រប់គ្រងទាំងអស់ត្រូវទទួលខុសត្រូវក្នុងការធានាថាបុគ្គលិកទាំងអស់បានយល់និងចុះហត្ថលេខា លើភាពទំនួលខុសត្រូវ ស្របតាមគោលនយោបាយកិច្ចការពារកុមារ។ នេះនឹងត្រូវបានធ្វើឡើងតាមរយៈការប្រជុំបុគ្គលិក និងការវាយតម្លៃជាទៀងទាត់ និងតាមរយៈការផ្តល់ការបំប៉នជាប្រចាំឆ្នាំសម្រាប់បុគ្គលិកទាំងអស់។

ការបណ្តុះបណ្តាល:

បុគ្គលិករបស់ KHEN ទាំងអស់នៅក្នុងខេត្តបាត់ដំបងទទួលបានវគ្គបណ្តុះបណ្តាលស្តីពីការការពារកុមារពីអង្គការដែលទទួលស្គាល់ដោយអង្គការ ChildWise និងបានវគ្គបំពេញបន្ថែមជាប្រចាំឆ្នាំ។ ចំណេះដឹងដែលទទួលបានពីវគ្គបណ្តុះបណ្តាលនេះ ត្រូវបានចែករំលែកជាមួយអ្នកស្ម័គ្រចិត្ត សិស្ស និស្សិត កុមារ សហគមន៍ គ្រូបង្រៀន នាយកសាលា មេដឹកនាំសហគមន៍ អាជ្ញាធរមូលដ្ឋាន និងដៃគូពាក់ព័ន្ធនៅក្នុងតំបន់គោលដៅ។ បុគ្គលិកដែលទទួលបានការបណ្តុះបណ្តាល ត្រូវតែមានតួនាទីក្នុងការធ្វើផែនការយុទ្ធសាស្ត្រ ក្នុងការជួលលើកកម្ពស់កិច្ចការពារកុមារ ការលើកកម្ពស់សិទ្ធិកុមារ និងការធ្វើអន្តរាគមន៍ទាន់ពេលវេលា តាមរយៈប្រព័ន្ធរាយការណ៍។

ប្រព័ន្ធរាយការណ៍ពីការសង្ស័យលើការរំលោភបំពានលើកុមារ

តារាងត្រួតពិនិត្យសំរាប់រាយការណ៍ពីការរំលោភបំពាន ដែលមានការចោទប្រកាន់ និងភាបសង្ស័យ

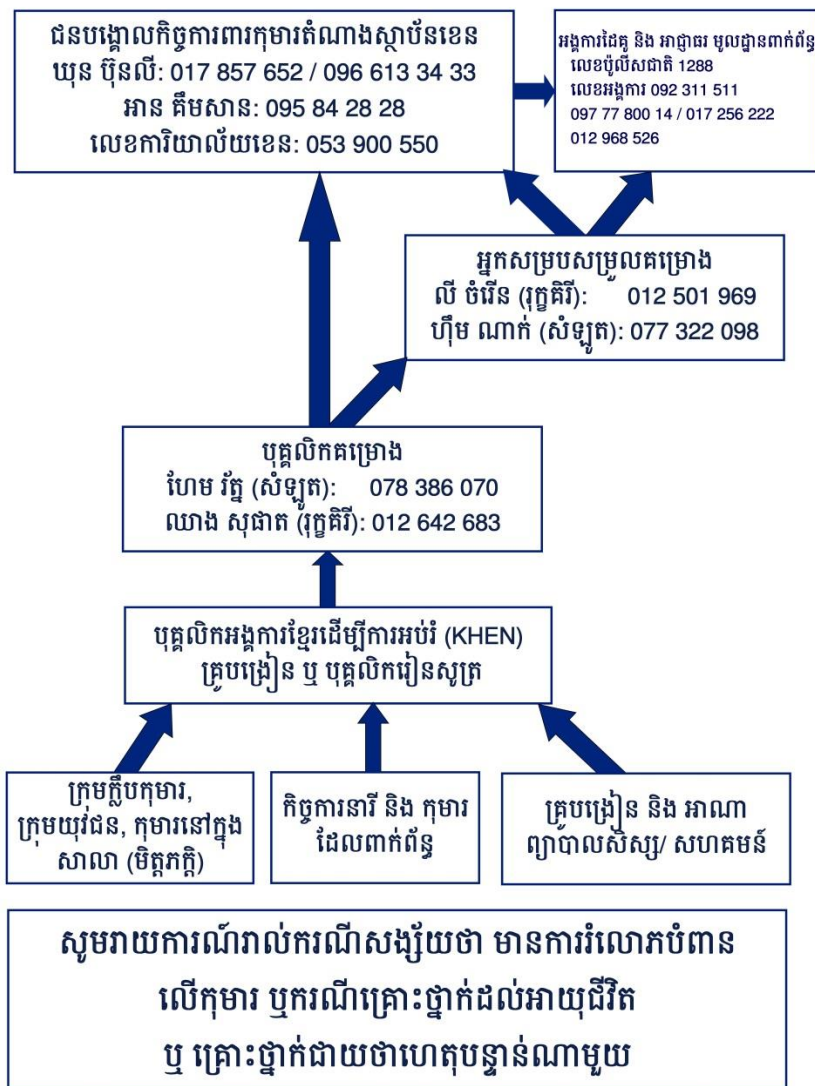
ប្រសិនបើកុមារម្នាក់ មនុស្សវ័យក្មេង ឬអ្នកដែលងាយរងគ្រោះ ប្រាប់អ្នកថាពួកគេកំពុងត្រូវបានគេរំលោភ ឬត្រូវបានរំលោភបំពាន:

- ស្តាប់ និងទទួលយកនូវអ្វី ដែលបុគ្គលនោះនិយាយ
- មិនត្រូវបើកការស៊ើបអង្កេត និងមិនផ្តល់ព័ត៌មាន សួរសំណួរ ឬប្រឈមមុខ នឹងអ្នកដែលត្រូវបានគេចោទប្រកាន់នោះទេ
- ត្រូវចាត់ទុកនិងយកករណីរំលោភបំពានគេបានចោទប្រកាន់ ជាករណីជាក់លាក់
- សូមលើកទឹកចិត្តជនដែលរាយការណ៍ថាពួកពិតជាបានធ្វើអ្វីដែលត្រឹមត្រូវ ដោយបានប្រាប់អ្នកពីរឿងនេះដល់អ្នក
- ឱ្យពួកគេដឹងថាអ្នកចាំបាច់ត្រូវប្រាប់ដល់អ្នកផ្សេងទៀត។ សូមកុំសន្យាថានេះការសម្ងាត់ទាំងស្រុង។
- ទុកឱ្យអ្នករាយការណ៍និយាយដោយសេរី សូមកុំឆ្លើយឬសង្កត់យកព័ត៌មានបន្ថែម។
- ឲ្យគេដឹងថា អ្នកនឹងត្រូវធ្វើអ្វីបន្ទាប់ទៀត ហើយអ្នកនឹងឲ្យប្រាប់គេថាឲ្យដឹងថាមានអ្វីកើតឡើង។
- កត់ត្រាទុករាល់ភ្លាមៗ និងដោយប្រុងប្រយ័ត្ននូវអ្វីដែលអ្នកបានឮ។ រួមបញ្ចូលទាំងទីកន្លែង កាលបរិច្ឆេទ និងពេលវេលានៃការសន្ទនារបស់អ្នក និងឧបត្តិហេតុណាមួយដែលបានរៀបរាប់ចេញមកឈ្មោះបុគ្គលនោះ និងការសង្ខេបអ្វីដែលបាននិយាយ ឬអ្វីដែលបានកើតឡើង។

តារាងខាងក្រោមនេះ បង្ហាញពីនីតិវិធីនៃការរាយការណ៍អំពីកង្វល់ទាក់ទងនឹងការធ្វើបាប ការរំលោភបំពាន កុមារ ។ របាយការណ៍អាចចាប់ផ្តើមដោយបុគ្គលម្នាក់ ដែលបានដឹងនិមិត្តសាក្សី នៃការរំលោភបំពានដែល គេចោទប្រកាន់ អ្នកនោះអាចជាយុវជន ឪពុកម្តាយ ឬកូនម្នាក់ផ្សេងទៀត។ បុគ្គលនេះ មានកាតព្វកិច្ចទាំង ផ្នែកសីលធម៌ និងផ្នែកច្បាប់ ដើម្បីរាយការណ៍អំពីការរំលោភបំពាន។ ជំហានដំបូងក្នុងដំណើរការរាយ ការណ៍នេះ គឺសម្រាប់បុគ្គលម្នាក់ដើម្បីជូនដំណឹងដល់បុគ្គលិក ឬអ្នកស្ម័គ្រចិត្ត អំពីអ្វីដែលពួកគេបានឃើ ញ។ បុគ្គលិក ឬអ្នកស្ម័គ្រចិត្ត នឹងបញ្ជូនពាក្យបណ្តឹងទៅកាន់បុគ្គលិកជាន់ខ្ពស់ ។ នៅចំណុចនេះ បុគ្គលិក ជាន់ខ្ពស់ អាចជ្រើសរើសផ្តល់និងជូនដំណឹងទៅអ្នកសម្របសម្រួលកម្មវិធី ។ នឹងបន្តបំបែកទៀត ត្រូវបាន ជូនដំណឹងដល់នាយក KHEN (លោក យុន ប៊ុនលី) ។ ក្នុងករណី/ប្រសិនបើចាំបាច់ លោក យុន ប៊ុនលី នឹងជូនដំណឹងទៅអង្គការដែលពាក់ព័ន្ធ និង / ឬ អាជ្ញាធរមូលដ្ឋាន។



ប្រព័ន្ធរាយការណ៍របស់អង្គការខ្មែរដើម្បីការអប់រំ (KHEN)



KHEN បែងចែកដាច់ដោយឡែកពីគ្នា រវាងការរំលោភបំពានខាងក្នុង និងខាងក្រៅ

ការរំលោភបំពានដែលកំណត់កើតឡើងនៅក្នុងអង្គការ

KHEN បានបញ្ជាក់យ៉ាងច្បាស់អំពីលក្ខខណ្ឌ និងការដាក់ទោសទណ្ឌពាក់ព័ន្ធនឹងការរំលោភបំពានលើកុមារ មានចែងក្នុងការជ្រើសរើសនិងកិច្ចសន្យាការងារបុគ្គលិក។ ប្រសិនបើ KHEN រកឃើញថាបុគ្គលិកណាម្នាក់ដែលបានរំលោភលើលក្ខខណ្ឌ ដែលចែងក្នុងកិច្ចសន្យារបស់ពួកគេនោះ នឹងត្រូវបានបញ្ចប់ភ្លាមៗ ហើយករណីនេះនឹងត្រូវបានរាយការណ៍ទៅអាជ្ញាធរពាក់ព័ន្ធសម្រាប់នីតិវិធីបន្ថែមទៀត។

ការរំលោភបំពានដែលកំណត់ពីខាងក្រៅអង្គការ

KHEN បានបណ្តុះបណ្តាលដល់មនុស្សសំខាន់ៗមួយចំនួននៅក្នុងតំបន់គោលដៅរបស់ខ្លួន ដើម្បីឱ្យពួកគេអាចផ្តល់ការអន្តរាគមន៍ និងជំនួយផ្នែកច្បាប់ នៅក្នុងករណីរំលោភបំពានលើកុមារ។ លើសពីនេះទៀត KHEN ក៏បានបង្កើតបញ្ជីសម្រាប់ការបញ្ជូនទៅដៃគូបណ្តាញនានាដូចជា សហគមន៍ ប្រធានភូមិ/ឃុំ នាយកសាលា គ្រូបង្រៀន អាជ្ញាធរមូលដ្ឋាន និងស្ថាប័នពាក់ព័ន្ធ ក្នុងការគាំទ្រករណីរំលោភបំពានលើកុមារ។

កាតព្វកិច្ចនិងទំនួលខុសត្រូវផ្នែកច្បាប់

បុគ្គលណាដែលមានទំនាក់ទំនងជាមួយកុមារត្រូវប្រកាន់ខ្ជាប់នូវគោលនយោបាយ KHEN និងត្រូវទទួលខុសត្រូវស្របច្បាប់ដែលតម្រូវឱ្យ:

- ការយល់ស្របសរសេរជាលាយលក្ខណ៍អក្សរ សម្រាប់ការចូលរួមរបស់កុមារ ក្នុងសកម្មភាពណាមួយសម្រាប់ទាំងការបញ្ជូននិង / ឬការស្នាក់នៅ
- លិខិតបញ្ជូនដើម្បីបញ្ជូនកុមារទៅមណ្ឌល ឬ សហគមន៍
- លិខិតអនុញ្ញាតឱ្យធ្វើការជាមួយកុមារដូចជា ការប្រមូលព័ត៌មានការសម្ភាសន៍ ការចត្សរនិងការប្រើប្រាស់រូបភាពកុមារ។

ក្នុងនាមជាបុគ្គលម្នាក់ដែលធ្វើការជាមួយ KHEN អ្នកត្រូវចាំថា អ្នកត្រូវបានមានកាតព្វកិច្ចទទួលខុសត្រូវក្នុងកិច្ចការពារកុមារពីគ្រោះថ្នាក់។ នេះមានន័យថា:

- 1- ផលប្រយោជន៍ (ឧត្តមប្រយោជន៍) របស់កុមារត្រូវមានអាទិភាព
- 2- អ្នកនឹងមិនដាក់កុមារក្នុងស្ថានភាពដែលមានគ្រោះថ្នាក់ទេ
 - ក) នេះអាចជាការធ្វើអោយគ្រោះថ្នាក់ដល់ រូបរាងកាយ ផ្លូវចិត្ត ឬផ្សេងៗទៀត
- 3- អ្នកត្រូវតែគោរពតាមច្បាប់កម្ពុជា នៅពេលដែលមានការទំនាក់ទំនងជាមួយកុមារ ដោយជំរុញឱ្យមានបរិយាកាសនៃការគោរពនិងគ្មានការរើសអើង
- 4- អ្នកមានកាតព្វកិច្ចចិញ្ចឹមបីបាច់កូន ប្រកបដោយសក្តានុពលភាព តាមរយៈការលើកកម្ពស់ការបន្តការសិក្សារបស់ពួកគេ
 - 1- អ្នកនឹងបង្កើតឱកាសនិងបរិយាកាស ដែលផ្តល់អំណាចដល់កុមារ អោយចេះបង្ហាញពីទស្សនៈ និងសេចក្តីកង្វល់របស់ពួកគេ។

សេចក្តីថ្លែងការណ៍ដែលត្រូវចុះហត្ថលេខា ដោយបុគ្គលិក និងសហការី

បុគ្គលិកទាំងអស់ អ្នកស្ម័គ្រចិត្ត និងមនុស្សទាំងឡាយពាក់ព័ន្ធ ត្រូវតែបានអាន និងចុះហត្ថលេខាលើគោលនយោបាយនេះ ដែលបង្ហាញពីការយល់ដឹង និងការគោរពតាមគោលនយោបាយកិច្ចការពារកុមាររបស់ KHEN ។ បុគ្គលិកណាម្នាក់ដែល បានរំលោភបំពានក្រមសីលធម៌នឹងត្រូវទទួលរងវិន័យតំណីតវិធី ដូចមានចែងនៅក្នុងសៀវភៅបុគ្គលិក និងកិច្ចសន្យាបុគ្គលិករបស់ KHEN ។

ការពិនិត្យឡើងវិញ

គោលនយោបាយនេះ នឹងត្រូវបានធ្វើបច្ចុប្បន្នភាពជារៀងរាល់ឆ្នាំ យោងទៅតាមមតិយោបល់ត្រឡប់ទទួលបានពីម្ចាស់ជំនួយ ពីគោលនយោបាយនិងច្បាប់នានានៃរដ្ឋាភិបាល និងពីបទពិសោធន៍ជាក់ស្តែង។ លើសពីនេះទៀត ធ្វើការវាយតម្លៃតាមដានជាប្រចាំខែ ដើម្បីដឹងពីប្រសិទ្ធភាពនៃការអនុវត្តគោលនយោបាយការពារកុមារ ។

ការវាយតម្លៃពីការអនុវត្តគោលនយោបាយការពារកុមារ នឹងត្រូវធ្វើឡើងតាមរយៈការប្រជុំសហគមន៍ ជាមួយមេភូមិមេឃុំ អាជ្ញាធរមូលដ្ឋាន អង្គការមិនមែនរដ្ឋាភិបាល និងដៃគូពាក់ព័ន្ធនានា។ គណៈកម្មាធិការប្រតិបត្តិ/គ្រប់គ្រង នឹងវាយតម្លៃ (ប្រចាំខែ ប្រចាំត្រីមាស ប្រចាំឆមាស) តាមរយៈការប្រជុំរាយការណ៍ និងដោយប្រើបញ្ជីសំណួរត្រួតពិនិត្យការសង្កេត ការពិភាក្សាជាមួយកុមារ ជាមួយសហគមន៍ គ្រូ និងសិស្ស។ ត្រូវកត់ត្រាទុក រាល់ករណីជាក់ស្តែង និងការអន្តរាគមន៍ដែលបានផ្តល់ ។

ថ្ងៃទី.....ខែ.....ឆ្នាំ ២០១.....

ឈ្មោះ:

ហត្ថលេខា

- 1.....
- 2.....
- 3.....
- 4.....
- 5.....
- 6.....
- 7.....
- 8.....
- 9.....

ឈ្មោះ

ហត្ថលេខា

10.....

.....

11.....

.....

12.....

.....

13.....

.....

14.....

.....

15.....

.....

16.....

.....

17.....

.....

18.....

.....

19.....

.....

20.....

.....

ឯកភាពដោយ

ហត្ថលេខា

1.....

.....

2.....

.....

3.....

.....

4.....

.....

5.....

.....